

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	SPT/SPMI-FIK- UMI/020
		Tanggal	1 Juni 2019
	STANDAR REKRUITMEN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	1
		Halaman	1 dari 7

STANDAR REKRUITMEN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU KOMPUTER UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR



Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Purnawansyah, M.Kom.	Dekan FIK		
	Yulita Salim, S.Kom.,M.T.	Wakil Dekan 1		
2. Pemeriksaan	Yulita Salim, S.Kom.,M.T.	Wakil Dekan 1		
3. Persetujuan	Purnawansyah, M.Kom.	Dekan FIK		
4. Penetapan	Prof. Dr. Ir. Abdul Makhsud, DEA	Ketua LPM UMI		
5. Pengendalian	Farniwati Fattah, S.T.,M.T.	SPMF-FIK		

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	SPT/SPMI-FIK-UMI/020
		Tanggal	1 Juni 2019
	STANDAR REKRUITMEN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	1
		Halaman	2 dari 7

1. Visi, Misi, dan Tujuan Fakultas Ilmu Komputer	<p>Visi Fakultas Ilmu Komputer :</p> <p>Menghasilkan sumber daya manusia islami yang “kreatif dan inovatif” dalam menghadapi tantangan era disrupsi melalui peningkatan mutu Tri Dharma perguruan tinggi pada tahun 2022.</p> <p>Misi Fakultas Ilmu Komputer :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan sistem pendidikan dan pembelajaran yang relevan dengan dunia kerja untuk terwujudnya sumber daya islami yang kreatif dan inovatif. 2. Melaksanakan kegiatan penelitian yang memiliki kontribusi dalam mendukung pembangunan Kawasan Timur Indonesia. 3. Melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat dengan penerapan teknologi dalam mendukung program kerja universitas. 4. Menyelenggarakan sistem tata Kelola yang baik melalui sistem pelayanan berbasis teknologi informasi yang terintegrasi. <p>Tujuan Fakultas Ilmu Komputer :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menghasilkan sistem pendidikan dan pembelajaran yang relevan dengan dunia kerja untuk terwujudnya sumber daya islami yang “kreatif dan inovatif” dibidang komputer dan teknologi informasi. 2. Meningkatnya kegiatan penelitian yang dapat berkontribusi untuk mendukung pembangunan di Kawasan Timur Indonesia; 3. Terwujudnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui penerapan teknologi yang dapat mendukung program kerja universitas. 4. Sistem tata kelola berjalan dengan baik melalui pelayanan berbasis teknologi informasi yang integrasi.
--	---

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	SPT/SPMI-FIK-UMI/020
		Tanggal	1 Juni 2019
	STANDAR REKRUITMEN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	1
		Halaman	3 dari 7

	<p>Area okupasi:</p> <p>Sejumlah profesi/bidang pekerjaan/bidang keilmuan dan keahlian yang dapat diisi oleh lulusan dari Program Studi Teknik Informatika UMI secara umum antara lain : Software Engineer, System Analyst dan System Integrator, Konsultan IT, Database Engineer/Database Administrator, Web Engineer/Web Administrator, Network komputer/Data Communication Engineer, Programmer, Intelligent System Developer dan wirausahawan bidang informatika (technopreneur).</p>
2. Rationale Standar Rekrutmen Dosen dan Tenaga Kependidikan	Untuk mencapai visi, misi dan tujuan Fakultas Ilmu Komputer maka diperlukan standar Rekrutmen Dosen dan Tenaga Kependidikan untuk memenuhi kebutuhan pegawai (tenaga pengajar dan staf administrasi) pada Fakultas/Unit Kerja dalam lingkungan YBW-UMI.
3. Pihak Yang Bertanggungjawab Untuk Mencapai Isi Standar Rekrutmen Dosen dan Tenaga Kependidikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pimpinan Yayasan Badan Wakaf UMI 2. Pimpinan Universitas 3. Pimpinan Fakultas 4. Panitia Seleksi 5. Calon Karyawan
4. Defenisi Istilah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengadaan Pegawai Yayasan Badan Wakaf UMI adalah proses kegiatan untuk mengisi formasi yang lowong. 2. Calon karyawan adalah setiap warga negara Indonesia yang memenuhi syarat-syarat yang ditentukan untuk menjadi pegawai Yayasan Badan Wakaf UMI

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	SPT/SPMI-FIK- UMI/020
		Tanggal	1 Juni 2019
	STANDAR REKRUITMEN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	1
		Halaman	4 dari 7

	<ol style="list-style-type: none"> 3. Persyaratan adalah hal-hal yang menjadi syarat atau persyaratan yang harus dipenuhi oleh calon karyawan. 4. Lamaran adalah permohonan pekerjaan yang merupakan dokumen yang wajib disertakan pada saat proses pendaftaran. 5. Panitia Seleksi adalah panitia yang ditunjuk oleh pimpinan Universitas untuk melakukan proses pengadaan pegawai Yayasan Badan Wakaf UMI. 6. Seleksi penerimaan adalah serangkaian tes tertulis, psikotest dan tes wawancara bagi para calon karyawan. 7. Pengangkatan adalah ketetapan atau penetapan menjadi pegawai yayasan Badan Wakaf UMI.
<p>5. Pernyataan Isi Standar Rekrutmen Dosen dan Tenaga Kependidikan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persyaratan dari calon karyawan yang harus dipenuhi adalah <ol style="list-style-type: none"> a. WNI yang beriman kepada Allah SWT dan Rasulullah Muhammad SAW b. Berusia 18 tahun dan maksimal 35 tahun, kecuali pegawai fungsional (dosen) yang diperlukan untuk kebutuhan akreditasi. c. Tidak pernah dijatuhi hukuman penjara berdasarkan keputusan pengadilan yang mempunyai kekuatan hukum yang tetap. d. Tidak pernah terlibat dalam Gerakan menentang Pancasila, UUD 1945 dan menjelek-jelekan YBW-UMI atau lembaga/unit kerja dalam lingkungan YBW-UMI serta segenap jajarannya. e. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat sebagai pegawai suatu instansi baik pemerintah dan swasta. f. Tidak berkedudukan sebagai pegawai atau calon pegawai pada instansi lain. g. Mempunyai pendidikan, kecakapan/keahlian yang dibutuhkan. h. Berkelakuan baik yang dibuktikan dengan keterangan dari



**UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

Kode/No

**SPT/SPMI-FIK-
UMI/020**

Tanggal

1 Juni 2019

**STANDAR REKRUITMEN DOSEN
DAN TENAGA KEPENDIDIKAN**

Revisi

1

Halaman

5 dari 7

POLRI.

- i. Berbadan sehat yang dibuktikan dengan surat keterangan dokter.
 - j. Bersedia ditempatkan di setiap unit organisasi YBW-UMI.
2. Pengumuman Pengadaan YBW-UMI
- a. Dilakukan secara terbuka atau informasi kampus.
 - b. Dilakukan paling lambat 1 (satu) minggu sebelum penutupan pendaftaran
 - c. Pengumuman berisi (jumlah dan jenis lowongan, syarat-syarat pelamar, batas waktu pengajuan lamaran, lain-lain yang dianggap perlu)
3. Surat Lamaran yang dibuat harus dengan format
- a. Bahasa Indonesia, ditulis dengan huruf latin dan tulisan tangan sendiri.
 - b. Melampirkan Daftar Riwayat Hidup
 - c. Melampirkan Foto kopy Surat Keterangan Lulus (SKL) yang dilegalisir oleh pejabat yang berwenang
 - d. Surat keterangan berkelakuan baik
 - e. Surat keterangan berbadan sehat
 - f. Surat pernyataan tidak pernah hukum
 - g. Surat pernyataan tidak pernah diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai dari instansi pemerintah dan swasta
 - h. Surat pernyataan tidak berkedudukan sebagai pegawai atau calon pegawai pada instansi lain.
 - i. Surat pernyataan bersedia ditempatkan di setiap unit organisasi YBW-UMI
 - j. Surat keterangan pengalaman kerja (jika ada)
4. Seleksi Penerimaan

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	SPT/SPMI-FIK-UMI/020
		Tanggal	1 Juni 2019
	STANDAR REKRUITMEN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	1
		Halaman	6 dari 7

	<ol style="list-style-type: none"> a. Lamaran ditujukan kepada Ketua YBW-UMI dan disampaikan melalui panitia yang dibentuk b. Tes tertulis terdiri dari Pengetahuan Agama, Pengetahuan Umum, Bahasa Indonesia, Kreativitas, khusus calon dosen ditambah dengan Bahasa Inggris dan Keahlian (Bidang Ilmu) c. Hasil ujian tertulis disampaikan selambat-lambatnya 4 minggu setelah pelaksanaan ujian, baik secara individual ataupun secara kolektif melalui pengumuman. d. Peserta yang dinyatakan lulus tes tertulis, akan mengikuti tes psychotest dan wawancara
6. Strategi Pelaksanaan Standar Rekrutmen Dosen dan Tenaga Kependidikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pimpinan Yayasan Badan Wakaf UMI membentuk panitia seleksi melalui surat penunjukan YBW-UMI. 2. Panitia seleksi menyiapkan pentahapan seleksi, pedoman pemeriksaan ujian, jadwal dan tempat ujian, menyelenggarakan ujian tulis dan ujian lain sesuai pentahapan seleksi dan memeriksa dan menentukan hasil ujian. 3. Panitia seleksi menunjuk Pimpinan untuk mewawancarai para calon karyawan.
4. Indikator Ketercapaian Standar Rekrutmen Dosen dan Tenaga Kependidikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terpenuhinya rasio dosen dan mahasiswa 2. Terpenuhinya jumlah tenaga kependidikan dengan kualifikasi keterampilan yang dibutuhkan untuk melaksanakan administrasi dan peningkatan kualitas pelayanan kepada civitas akademika.
5. Dokumen Terkait	<ol style="list-style-type: none"> 1. Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan 2. Formulir Biodata dosen dan tenaga kependidikan 3. Surat Pengangkatan dosen tetap dari yayasan
6. Referensi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Keputusan Yayasan Badan Wakaf UMI No. 226/YBW-UMI/A/I/1995 Tentang Petunjuk Teknis Pengangkatan Pegawai

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	SPT/SPMI-FIK- UMI/020
		Tanggal	1 Juni 2019
	STANDAR REKRUITMEN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	1
		Halaman	7 dari 7

	<p>Yayasan Badan Wakaf UMI (YBW-UMI)</p> <p>2. Permenristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.</p>
--	--