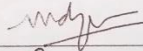
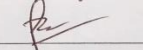

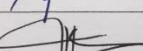
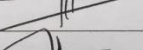



	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	1 dari 6

**MANUAL PPEPP
STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR**



Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan/Revisi	Prof. Dr. Ir. Abdul Maksud, DEA	Ketua LPM-UMI		2/5/2017
	Dr. Ir. Anis Saleh, MT., IPM	Sekretaris LPM-UMI		2/5/2017
2. Pemeriksaan	Prof. Dr. H. Syahnur Said, MS	Wakil Rektor I		2/5/2017
3. Persetujuan	Prof. Dr. Hj. Masrurah Mokhtar, MA	Ketua Senat UMI		2/5/2017
4. Penetapan	Prof. Dr. Hj. Masrurah Mokhtar, MA	Rektor		2/5/2017
5. Pengendalian	Syamsuddin Yani, S.T., M.T., Ph.D	Ketua Bidang Pengendali Mutu LPM-UMI		2/5/2017

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	2 dari 6

**MANUAL PENETAPAN STANDAR
DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR**



	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	3 dari 6

<p>1. Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Muslim Indonesia</p>	<p>Visi UMI : Mewujudkan Universitas Muslim Indonesia sebagai Lembaga Pendidikan dan Dakwah termasyhur berkelas dunia, dengan melahirkan manusia berilmu amaliah, beramal ilmiah dan berakhlakul karimah serta berdaya saing tinggi pada tahun 2034</p> <p>Misi UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat) berbasis standar nasional dan internasional yang berlandaskan nilai ke-Islaman. 2. Menerapkan tata kelola berbasis <i>Good University Governance</i> dan Sistem Manajemen Mutu berstandar Internasional . 3. Menerapkan nilai-nilai kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual berdasarkan Al Qur'an dan Hadits. <p>Tujuan UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kualitas pelaksanaan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang berbasis standar nasional dan internasional yang berlandaskan nilai ke-Islaman; 2. Meningkatnya penerapan tata kelola berbasis <i>Good University Governance</i> dan Sistem Manajemen Mutu berstandar Internasional 3. Meningkatnya penerapan nilai-nilai kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual berdasarkan Al Qur'an dan Hadist. <p>Sasaran UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Terwujudnya tata kelola Universitas, Fakultas, dan Prodi berstandar Universitas Kelas Dunia. 2. Terimplementasinya sistem pembelajaran <i>Learning Out come</i>
---	--

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	4 dari 6

	<p>berstandar nasional dan internasional.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Meningkatnya penguasaan bahasa asing (Inggris dan Arab) pada kalangan dosen dan mahasiswa. 4. Terciptanya atmosfer kampus yang kondusif. 5. Meningkatnya jumlah lulusan yang berdaya saing nasional dan internasional. 6. Meningkatnya program kerjasama dengan Perguruan Tinggi terkemuka dalam dan luar negeri. 7. Terwujudnya UMI sebagai <i>cyber campus</i>. 8. Terlaksananya Rencana Induk Penelitian dan Rencana Induk Pengabdian kepada Masyarakat (RIP). 9. Meningkatnya partisipasi dosen dan mahasiswa UMI pada berbagai kegiatan nasional dan internasional. 10. Tersedianya pusat penelitian dan meningkatnya jumlah publikasi ilmiah bereputasi nasional dan internasional
2. Tujuan Manual Penetapan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	<p>Standar diperlukan sebagai acuan dasar dalam pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dalam rangka mewujudkan visi dan misi UMI. Acuan dasar tersebut meliputi kriteria minimal dari berbagai aspek yang terkait dengan penyelenggaraan pendidikan tinggi di UMI agar dapat meningkatkan kinerja dalam memberikan pelayanan pendidikan dan sebagai perangkat untuk terwujudnya budaya mutu di UMI.</p> <p>Penetapan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dimaksudkan pula sebagai acuan dalam merancang, merumuskan dan menetapkan berbagai standar di tingkat Universitas, Fakultas, Program Pascasarjana, Lembaga, Unit Pelaksana Teknis (UPT) dan Biro dalam upaya peningkatan mutu secara terus-menerus dan berkelanjutan sehingga budaya mutu tercipta di UMI.</p>
3. Luas Lingkup Manual Penetapan Penilaian Pembelajaran dan Penguasaannya	<p>Secara umum luas lingkup manual penetapan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan mencakup aspek kegiatan pendidikan tinggi yang meliputi penjaminan mutu akademik dan non-akademik sebagai dasar implementasi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan di seluruh unit kerja penyelenggaraan pendidikan di Universitas Muslim Indonesia</p>

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	5 dari 6

	<p>(UMI).</p> <p>Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan yang ditetapkan mencakup pernyataan kualitatif dan atau kuantitatif yang dapat diukur pencapaian atau pemenuhannya oleh seluruh unit kerja sebagai pelaksana penjaminan mutu di UMI yang disertai dengan indikator pencapaian dengan mengacu pada perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>Manual penetapan standar Dosen dan Tenaga Kependidikan ulusan diperlukan ketika standar Dosen dan Tenaga Kependidikan pertama kali dirancang, dirumuskan dan ditetapkan dan berlaku untuk semua standar sampai disahkan oleh Rektor</p>
4. Definisi Istilah	<p>Definisi istilah dalam manual penetapan Dosen dan Tenaga Kependidikan UMI yaitu istilah-istilah yang digunakan dalam Manual Penilaian pembelajaran laran . Definisi istilah dalam Manual Penetapan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan UMI, antara lain :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Merancang Standar : Olah pikir untuk menghasilkan standar tentang hal yang dibutuhkan dalam standar. 2. Merumuskan Standar : Menuliskan isi setiap standar dalam bentuk pernyataan dengan menggunakan rumus ABCD (<i>Audience, Behaviour, Competence dan Degree</i>). 3. Menetapkan Standar : Tindakan berupa persetujuan dan pengesahan standar sehingga standar dinyatakan berlaku. 4. Studi Pelacakan : Studi untuk mendapatkan data yang diperlukan dari pemangku kepentingan internal dan/atau eksternal sebagai bahan acuan untuk menentukan/ membuat draf standar. 5. Uji Publik : Proses pengujian atau sosialisasi kepada pemangku kepentingan internal dan/atau eksternal dari draf standar sebelum ditetapkan sebagai standar.
5. Langkah-langkah atau Prosedur Penetapan Standar Penilaian Pembelajaran	<p>Penetapan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dilakukan melalui suatu, langkah-langkah atau prosedur sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menjadikan Visi dan Misi Universitas Muslim Indonesia sebagai titik tolak dan tujuan akhir dari mulai merancang sampai menetapkan standar. 2. Mengumpulkan dan mempelajari isi peraturan perundang-

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	6 dari 6

	<p>undangan yang relevan dengan aspek lingkup standar Dosen dan Tenaga Kependidikan .</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Mencatat norma-norma hukum atau syarat yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang tidak dapat disimpangi. 4. Melakukan evaluasi diri dengan menerapkan SWOT analysis. 5. Melaksanakan studi pelacakan tentang aspek yang hendak dibuat standarnya terhadap kepentingan penyelenggaraan pendidikan di UMI 6. Merumuskan draf awal standar dengan menggunakan rumus ABCD 7. Melakukan Uji publik dengan mensosialisasikan standar dalam rapat pleno atau seminar di lingkungan UMI untuk mendapatkan masukan. 8. Menyempurnakan standar atau merumuskan kembali standar dengan memperhatikan masukan dari unit kerja di UMI. 9. Melakukan pengendalian dan verifikasi tentang pernyataan standar untuk memastikan tidak ada kesalahan gramatikal atau kesalahan penulisan. 10. Mensahkan dalam bentuk surat keputusan Rektor.
6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang menjalankan Manual Penetapan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	<p>Pihak – pihak yang harus menjalankan penetapan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan adalah:</p> <p>Pejabat struktural dengan bidang pekerjaan yang diatur berdasarkan tugas pokok dan fungsinya, dalam standar yang diberlakukan.</p>
7. Catatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kumpulan ijazah dan sertifikat pendidik setiap dosen 2. SOP Sumberdaya Manusia
8. Referensi	<p>UU RI No. 20 Tahun 2003, UU RI No. 12 Tahun 2012, PP No. 17 tahun 2010, PP No. 8 Tahun 2012, Permendikritekdikti RI No. 44 Tahun 2015 dan Permendikbud No. 50 Tahun 2014</p>

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	7 dari 6

**MANUAL PELAKSANAAN STANDAR
DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR**



	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	8 dari 6

<p>1. Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Muslim Indonesia</p>	<p>Visi UMI : Mewujudkan Universitas Muslim Indonesia sebagai Lembaga Pendidikan dan Dakwah termasyhur berkelas dunia, dengan melahirkan manusia berilmu amaliah, beramal ilmiah dan berakhlakul karimah serta berdaya saing tinggi pada tahun 2034</p> <p>Misi UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat) berbasis standar nasional dan internasional yang berlandaskan nilai ke-Islaman. 2. Menerapkan tata kelola berbasis <i>Good University Governance</i> dan Sistem Manajemen Mutu berstandar Internasional . 3. Menerapkan nilai-nilai kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual berdasarkan Al Qur'an dan Hadits. <p>Tujuan UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kualitas pelaksanaan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang berbasis standar nasional dan internasional yang berlandaskan nilai ke-Islaman; 2. Meningkatnya penerapan tata kelola berbasis <i>Good University Governance</i> dan Sistem Manajemen Mutu berstandar Internasional ; 3. Meningkatnya penerapan nilai-nilai kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual berdasarkan Al Qur'an dan Hadist. <p>Sasaran UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Terwujudnya tata kelola Universitas, Fakultas, dan Prodi berstandar Universitas Kelas Dunia. 2. Terimplementasinya sistem pembelajaran <i>Learning Out come</i>
---	--

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	9 dari 6

	<p>berstandar nasional dan internasional.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Meningkatnya penguasaan bahasa asing (Inggris dan Arab) pada kalangan dosen dan mahasiswa. 4. Terciptanya atmosfer kampus yang kondusif. 5. Meningkatnya jumlah lulusan yang berdaya saing nasional dan internasional. 6. Meningkatnya program kerjasama dengan Perguruan Tinggi terkemuka dalam dan luar negeri. 7. Terwujudnya UMI sebagai <i>cyber campus</i>. 8. Terlaksananya Rencana Induk Penelitian dan Rencana Induk Pengabdian kepada Masyarakat (RIP). 9. Meningkatnya partisipasi dosen dan mahasiswa UMI pada berbagai kegiatan nasional dan internasional. 10. Tersedianya pusat penelitian dan meningkatnya jumlah publikasi ilmiah bereputasi nasional dan internasional
2. Tujuan Manual Pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	<p>Pelaksanaan standar diperlukan sebagai pemenuhan implementasi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan yang telah ditetapkan dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi di tingkat Universitas, Fakultas, Program Pascasarjana, Lembaga, Unit Pelaksana Teknis (UPT) dan Biro dalam upaya meningkatkan kinerja dalam rangka peningkatan proses penyelenggaraan dan peningkatan mutu serta sebagai perangkat untuk terwujudnya budaya mutu dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi di UMI secara terus- menerus dan berkelanjutan sehingga budaya mutu tercipta di UMI</p>
3. Luas Lingkup Manual Penetapan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dan	<p>Berdasarkan penetapan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan 1 , maka seluruh isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan harus dilaksanakan/dipenuhi dengan diimplementasikan dalam kegiatan penyelenggaraan pendidikan di Universitas Muslim Indonesia dengan berpedoman pada Manual Pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan.</p>

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	10 dari 6

Penggunaannya	Manual Pelaksanaan/Pemenuhan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan diperlukan ketika standar Dosen dan Tenaga Kependidikan diimplementasikan dalam kegiatan penyelenggaraan pendidikan oleh seluruh unit kerja di UMI pada semua tingkatan baik tingkat Universitas, Fakultas, Program Pascasarjana, Lembaga, Unit Pelaksana Teknis (UPT), Biro, Organisasi mahasiswa dan alumni, maupun sumber daya akademik dan non-akademik.
4. Definisi Istilah	<p>Definisi istilah dalam Manual Pelaksanaan/Pemenuhan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan – UMI yaitu istilah-istilah yang digunakan dalam Manual SPMI. Definisi istilah dalam Manual Pelaksanaan/ Pemenuhan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan – UMI, antara lain :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melaksanakan Standar : Mengerjakan, mematuhi, dan memenuhi ukuran, spesifikasi, aturan sebagaimana dinyatakan dalam isi standar 2. Standar Operasional Prosedur (SOP) : Uraian tentang urutan atau langkah-langkah untuk mencapai standar yang telah ditetapkan yang ditulis secara sistematis, kronologis, logis dan koheren
5. Langkah-langkah atau Prosedur Pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lakukan persiapan teknis dan/atau administratif sesuai dengan isi Standar SPMI 2. Sosialisasikan isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan kepada seluruh dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa, secara periodik dan konsisten 3. Siapkan dan tuliskan dokumen tertulis berupa: Prosedur kerja atau Sop, instruksi kerja, atau sejenisnya sesuai dengan isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan 4. Laksanakan kegiatan penyelenggaraan pendidikan dengan menggunakan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan sebagai tolak ukur pencapaian <p>Pemenuhan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dilakukan melalui langkah langkah atau prosedur sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan persiapan teknis dan atau administratif pelaksanaan

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	11 dari 6

	<p>standar Dosen dan Tenaga Kependidikan yang disesuaikan dengan isi standar.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Menyiapkan prosedur kerja/ Standar Operasional Prosedur (SOP), instruksi kerja atau sejenisnya sesuai dengan isi standar untuk pelaksanaan isi standar yang telah ditetapkan. 3. Melakukan sosialisasi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan yang diberlakukan kepada seluruh pejabat struktural, karyawan akademik (dosen dan tenaga kependidikan) dan karyawan non-akademik (karyawan administrasi, sopir, dan satpam), serta mahasiswa dan alumni secara periodik dan konsisten. 2. Melaksanakan kegiatan penyelenggaraan pendidikan dengan menggunakan isi standar Dosen dan Tenaga Kependidikan yang telah ditetapkan sebagai tolok ukur pencapaian/pemenuhan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan.
6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang melaksanakan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	<p>Pihak-pihak yang harus melaksanakan pemenuhan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan adalah :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pejabat struktural dengan bidang pekerjaan yang diatur berdasarkan tugas pokok dan fungsinya dalam standar yang diberlakukan. 2. Karyawan akademik (dosen dan tenaga kependidikan) dan karyawan non akademik (karyawan administrasi, sopir dan satpam) berdasarkan tugas dan fungsinya dalam standar yang diberlakukan. 3. Mahasiswa dan alumni berdasarkan tugas dan fungsinya dalam standar yang diberlakukan.
7. Catatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kumpulan ijazah dan sertifikat pendidik setiap dosen 2. SOP Sumberdaya Manusia
8. Referensi	<p>UU RI No. 20 Tahun 2003, UU RI No. 12 Tahun 2012, PP No. 17 tahun 2010, PP No. 8 Tahun 2012, Permendikritekdikti RI No. 44 Tahun 2015 dan Permendikbud No. 50 Tahun 2014</p>

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	12 dari 6

**MANUAL EVALUASI PELAKSANAAN
STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR**



	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	13 dari 6

<p>1. Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Muslim Indonesia</p>	<p>Visi UMI : Mewujudkan Universitas Muslim Indonesia sebagai Lembaga Pendidikan dan Dakwah termasyhur berkelas dunia, dengan melahirkan manusia berilmu amaliah, beramal ilmiah dan berakhlakul karimah serta berdaya saing tinggi pada tahun 2034</p> <p>Misi UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat) berbasis standar nasional dan internasional yang berlandaskan nilai ke-Islaman. 2. Menerapkan tata kelola berbasis <i>Good University Governance</i> dan Sistem Manajemen Mutu berstandar Internasional . 3. Menerapkan nilai-nilai kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual berdasarkan Al Qur'an dan Hadits. <p>Tujuan UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kualitas pelaksanaan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang berbasis standar nasional dan internasional yang berlandaskan nilai ke-Islaman; 2. Meningkatnya penerapan tata kelola berbasis <i>Good University Governance</i> dan Sistem Manajemen Mutu berstandar Internasional 3. Meningkatnya penerapan nilai-nilai kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual berdasarkan Al Qur'an dan Hadist. <p>Sasaran UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Terwujudnya tata kelola Universitas, Fakultas, dan Prodi berstandar Universitas Kelas Dunia. 2. Terimplementasinya sistem pembelajaran <i>Learning Out come</i> berstandar nasional dan internasional.
---	---

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	14 dari 6

	<ol style="list-style-type: none"> 3. Meningkatnya penguasaan bahasa asing (Inggris dan Arab) pada kalangan dosen dan mahasiswa. 4. Terciptanya atmosfer kampus yang kondusif. 5. Meningkatnya jumlah lulusan yang berdaya saing nasional dan internasional. 6. Meningkatnya program kerjasama dengan Perguruan Tinggi terkemuka dalam dan luar negeri. 7. Terwujudnya UMI sebagai <i>cyber campus</i>. 8. Terlaksananya Rencana Induk Penelitian dan Rencana Induk Pengabdian kepada Masyarakat (RIP). 9. Meningkatnya partisipasi dosen dan mahasiswa UMI pada berbagai kegiatan nasional dan internasional. 10. Tersedianya pusat penelitian dan meningkatnya jumlah publikasi ilmiah bereputasi nasional dan internasional
2. Tujuan Manual Evaluasi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	Untuk melakukan evaluasi pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan sehingga pelaksanaan isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dapat dikendalikan
3. Luas Lingkup Manual Evaluasi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dan Penguasaannya	<p>Manual ini berlaku:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sebelum pengendalian pelaksanaan isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan diperlukan pemantauan atau pengawasan, pengecekan atau pemeriksaan, atau evaluasi secara berkelanjutan apakah Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan telah dapat dicapai atau dipenuhi 2. Untuk semua Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
4. Definisi Istilah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluasi: melakukan pengukuran atas suatu proses atau suatu kegiatan agar diketahui apakah proses atau kegiatan tersebut dilaksanakan sesuai dengan isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan 2. Pemeriksaan: mengecek atau mengaudit secara rinci semua aspek

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	15 dari 6

	<p>penyelenggaraan pendidikan tinggi yang dilakukan secara berkala, untuk mencocokkan apakah semua penyelenggaraan pendidikan tinggi tersebut telah berjalan sesuai dengan Dosen dan Tenaga Kependidikan</p>
<p>5. Langkah-langkah atau Prosedur Evaluasi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lakukan pengukuran secara periodik, misalnya harian, mingguan, bulanan,, atau semesteran terhadap ketercapaian isi ssemua Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan 2. Catat atau rekam semua temuan berupa penyimpangan, kelalaian, kesalahan, atau sejenisnya dari penyelenggaraan pendidikan yang tidak sesuai dengan isi standar 3. Catat pula bila ditemukan ketidaklengkapan dokumen seperti prosedur kerja, formulir, dsbnya dari setiap standar yang telah dilaksanakan 4. Periksa dan pelajari alasan atau penyebab terjadinya penyimpangan dari isi standar, atau bila isi standar gagal dicapai 5. Buat laporan tertulis secara periodic tentang semua hasil penguluran di atas 6. Laporkan hasil pengukuran ketercapaian isi semua Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan kepada pimpinan unit kerja dan pimpinan Universitas Muslim Indonesia, disertai saran atau rekomendasi pengendalian Lakukan pengeditan dan verifikasi pernyataan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan untuk memastikan tidak ada kesalahan gramatikal atau kesalahan penulisan.
<p>6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang menjalankan Manual Evaluasi Standar Dosen dan Tenaga</p>	<p>Pihak yang harus melakukan evaluasi pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oleh Unit khusus SPMI sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, dan/atau 2. Pejabat Struktural dengan bidang pekerjaan yang diatur oleh standar

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	16 dari 6

Kependidikan	yang bersangkutan, dan/atau 3. Mereka yang secara eksplisit disebut di dalam pernyataan standar yang bersangkutan
7. Catatan	Untuk melengkapi manual ini, dibutuhkan ketersediaan dokumen tertulis berupa: 1. Prosedur Evaluasi Pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan Ijauan 2. Formulir Evaluasi Pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan Formulir 3. Hasil Pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
8. Referensi	UU RI No. 20 Tahun 2003, UU RI No. 12 Tahun 2012, PP No. 17 tahun 2010, PP No. 8 Tahun 2012, Permendikritekdikti RI No. 44 Tahun 2015 dan Permendikbud No. 50 Tahun 2014

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	17 dari 6

**MANUAL PENGENDALIAN PELAKSANAAN
STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR**



	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	18 dari 6

<p>1. Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Muslim Indonesia</p>	<p>Visi UMI : Mewujudkan Universitas Muslim Indonesia sebagai Lembaga Pendidikan dan Dakwah termasyhur berkelas dunia, dengan melahirkan manusia berilmu amaliah, beramal ilmiah dan berakhlakul karimah serta berdaya saing tinggi pada tahun 2034</p> <p>Misi UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat) berbasis standar nasional dan internasional yang berlandaskan nilai ke-Islaman. 2. Menerapkan tata kelola berbasis <i>Good University Governance</i> dan Sistem Manajemen Mutu berstandar Internasional . 3. Menerapkan nilai-nilai kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual berdasarkan Al Qur'an dan Hadits. <p>Tujuan UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kualitas pelaksanaan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang berbasis standar nasional dan internasional yang berlandaskan nilai ke-Islaman; 2. Meningkatnya penerapan tata kelola berbasis <i>Good University Governance</i> dan Sistem Manajemen Mutu berstandar Internasional 3. Meningkatnya penerapan nilai-nilai kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual berdasarkan Al Qur'an dan Hadist. <p>Sasaran UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Terwujudnya tata kelola Universitas, Fakultas, dan Prodi berstandar Universitas Kelas Dunia. 2. Terimplementasinya sistem pembelajaran <i>Learning Out come</i> berstandar nasional dan internasional.
---	---

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	19 dari 6

	<ol style="list-style-type: none"> 3. Meningkatnya penguasaan bahasa asing (Inggris dan Arab) pada kalangan dosen dan mahasiswa. 4. Terciptanya atmosfer kampus yang kondusif. 5. Meningkatnya jumlah lulusan yang berdaya saing nasional dan internasional. 6. Meningkatnya program kerjasama dengan Perguruan Tinggi terkemuka dalam dan luar negeri. 7. Terwujudnya UMI sebagai <i>cyber campus</i>. 8. Terlaksananya Rencana Induk Penelitian dan Rencana Induk Pengabdian kepada Masyarakat (RIP). 9. Meningkatnya partisipasi dosen dan mahasiswa UMI pada berbagai kegiatan nasional dan internasional. 10. Tersedianya pusat penelitian dan meningkatnya jumlah publikasi ilmiah bereputasi nasional dan internasional
2. Tujuan Manual Pengendalian pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	Untuk mengendalikan pelaksanaan isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan sehingga isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dapat tercapai/terpenuhi
3. Luas Lingkup Manual Penetapan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dan Penguasaannya	<p>Manual ini berlaku:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ketika pelaksanaan Proses Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan elajaran telah dievaluasi pada tahap sebelumnya, ternyata diperlukan tindakan pengendalian berupa koreksi agar Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan terpenuhi 2. Untuk semua Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
4. Definisi Istilah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengendalian: melakukan tindakan koreksi atas pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan sehingga penyimpangan/kegagalan pemenuhan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dapat diperbaiki 2. Tindakan koreksi: melakukan tindakan perbaikan sehingga

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	20 dari 6

	ketercapaian/kegagalan pemenuhan isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
5. Langkah-langkah atau Prosedur Pengendalian pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Periksa dan pelajari catatan hasil evaluasi yang dilakukan pada tahap sebelumnya, dan pelajari alasan atau penyebab terjadinya penyimpangan dari isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan, atau apabila isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan gagal dicapai 2. Ambil tindakan korektif terhadap setiap penyimpangan/kegagalan ketercapaian isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan lajaran 3. Catat atau rekam semua tindakan korektif yang diambil 4. Pantau terus menerus efek dari tindakan korektif tersebut. Misal: apakah kemudian penyelenggaraan pendidikan tinggi kembali berjalan sesuai dengan isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan Buat laporan tertulis secara periodik tentang semua hal yang menyangkut pengendalian standar seperti diuraikan diatas 5. Laporkan hasil dari pengendalian standar itu kepada pimpinan unit kerja dan pimpinan Universitas Muslim Indonesia, disertai saran atau rekomendasi
6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang melaksanakan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	<p>Pihak yang harus melaksanakan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Unit khusus Dosen dan Tenaga Kependidikan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, dan/atau 2. Pejabat Struktural dengan bidang pekerjaan yang diatur oleh standar yang bersangkutan, dan/atau 3. Mereka yang secara eksplisit disebut di dalam pernyataan standar yang bersangkutan
7. Catatan	<p>Untuk melengkapi manual ini, dibutuhkan ketersediaan dokumen tertulis berupa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prosedur Pengendalian Pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	21 dari 6

	Kependidikan 2. Formulir Pengendalian Pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan 3. Formulir Hasil Pengendalian Pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
8. Referensi	UU RI No. 20 Tahun 2003, UU RI No. 12 Tahun 2012, PP No. 17 tahun 2010, PP No. 8 Tahun 2012, Permendikti No. 44 Tahun 2014 dan Permendikbud No. 50 Tahun 2014

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	22 dari 6

**MANUAL PENINGKATAN
STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR**



	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	23 dari 6

<p>1. Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Muslim Indonesia</p>	<p>Visi UMI : Mewujudkan Universitas Muslim Indonesia sebagai Lembaga Pendidikan dan Dakwah termasyhur berkelas dunia, dengan melahirkan manusia berilmu amaliah, beramal ilmiah dan berakhlakul karimah serta berdaya saing tinggi pada tahun 2034</p> <p>Misi UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat) berbasis standar nasional dan internasional yang berlandaskan nilai ke-Islaman. 2. Menerapkan tata kelola berbasis <i>Good University Governance</i> dan Sistem Manajemen Mutu berstandar Internasional . 3. Menerapkan nilai-nilai kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual berdasarkan Al Qur'an dan Hadits. <p>Tujuan UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kualitas pelaksanaan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang berbasis standar nasional dan internasional yang berlandaskan nilai ke-Islaman; 2. Meningkatnya penerapan tata kelola berbasis <i>Good University Governance</i> dan Sistem Manajemen Mutu berstandar Internasional 3. Meningkatnya penerapan nilai-nilai kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual berdasarkan Al Qur'an dan Hadist. <p>Sasaran UMI :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Terwujudnya tata kelola Universitas, Fakultas, dan Prodi berstandar Universitas Kelas Dunia. 2. Terimplementasinya sistem pembelajaran <i>Learning Out come</i> berstandar nasional dan internasional.
---	---

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	24 dari 6

	<ol style="list-style-type: none"> 3. Meningkatnya penguasaan bahasa asing (Inggris dan Arab) pada kalangan dosen dan mahasiswa. 4. Terciptanya atmosfer kampus yang kondusif. 5. Meningkatnya jumlah lulusan yang berdaya saing nasional dan internasional. 6. Meningkatnya program kerjasama dengan Perguruan Tinggi terkemuka dalam dan luar negeri. 7. Terwujudnya UMI sebagai <i>cyber campus</i>. 8. Terlaksananya Rencana Induk Penelitian dan Rencana Induk Pengabdian kepada Masyarakat (RIP). 9. Meningkatnya partisipasi dosen dan mahasiswa UMI pada berbagai kegiatan nasional dan internasional. 10. Tersedianya pusat penelitian dan meningkatnya jumlah publikasi ilmiah bereputasi nasional dan internasional
2. Tujuan Manual Peningkatan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	Untuk secara berkelanjutan meningkatkan Standar Penilaian Pembelajaran setiap akhir siklus suatu Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
3. Luas Lingkup Manual Peningkatan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dan Penggunaannya	<p>Manual ini berlaku:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ketika pelaksanaan isi setiap Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dalam satu siklus berakhir, dan kemudian Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan tersebut ditingkatkan. Siklus setiap Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dapat ditentukan secara seragam atau berbeda. Misalnya siklus suatu Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dapat semesteran, tahunan, atau 5 tahunan. 2. Untuk semua Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
4. Definisi Istilah	1. Pengembangan atau peningkatan standar: upaya untuk mengevaluasi dan memperbaiki isi Standar Dosen dan Tenaga

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	25 dari 6

	<p>Kependidikan, secara periodik dan berkelanjutan.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Evaluasi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan: tindakan menilai isi Standar Kompetensi Lulusan didasarkan, antara lain, pada: <ol style="list-style-type: none"> a. Hasil pelaksanaan isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan pada waktu sebelumnya b. Perkembangan situasi dan kondisi Universitas Muslim Indonesia, tuntutan kebutuhan pemangku kepentingan Universitas Muslim Indonesia dan masyarakat pada umumnya 3. Siklus Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan: durasi atau masa berlakunya suatu Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan sesuai dengan aspek yang diatur di dalamnya
5. Langkah-langkah atau Prosedur Peningkatan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelajari laporan hasil pengendalian Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan Selenggarakan rapat atau forum diskusi untuk mendiskusikan hasil laporan tersebut, dengan mengundang pejabat structural yang terkait dan dosen. 2. Evaluasi isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan 3. Lakukan revisi isi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan sehingga menjadi Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan baru yang lebih tinggi dari pada Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan sebelumnya 4. Tempuh langkah atau prosedur yang berlaku dalam penetapan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan yang lebih tinggi tersebut sebagai Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan yang baru
6. Kualifikasi Pejabat/Petugas yang melaksanakan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	<p>Pihak yang harus melakukan evaluasi pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan adalah:</p> <p>Pihak yang harus meningkatkan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan adalah: Unit Khusus Dosen dan Tenaga Kependidikan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, bekerja sama dengan Pejabat</p>

	UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR	Kode/No	M.PNTP/SN/005
		Tanggal	1 Mei 2017
	MANUAL PPEPP STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	Revisi	2
		Halaman	26 dari 6

	Struktural dengan bidang pekerjaan yang diatur oleh standar yang bersangkutan dan dosen
7. Catatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kumpulan ijazah dan sertifikat pendidik setiap dosen 2. SOP Sumberdaya Manusia
8. Referensi	UU RI No. 20 Tahun 2003, UU RI No. 12 Tahun 2012, PP No. 17 tahun 2010, PP No. 8 Tahun 2012, Permendikritekdikti RI No. 44 Tahun 2015 dan Permendikbud No. 50 Tahun 2014